

上海市徐汇区

人力资源

徐

人社发〔20

关于印发《关于企业

基地”的操作

申报入驻

作办法（

各相关单位：

为充分发挥博士后制度
独特作用，加快本区科研人在高层次人
印发《上海市博士后管理工作办法》和
有关规定及本区高层次人才作实施办法
报入驻“徐汇区博士后创新队伍建设的
给你们，请认真贯彻执行。实践基地”

徐

上海市徐汇区人力资源和社

会保障局

于企业申报

为充分发挥博士
的独特作用，加快
技术研发实力和核
市人社局批准，正
关于印发《博士后
上海市人事局关于
人[2007]239号
凡，特制定本操作

一、指导思想

充分发挥人才技
凡、博士后人才培
开人才实践等方面
凡制，为区域内优
时促进本区高校、
与推进上海交大、
及级人才基地联盟
又向流动的、有效平

二、机制保障

徐汇区成立由区
凡的区博士后创新
三合作协议、审定
凡基地运行中重大

给
审
协

区博士后创新 (试行)

次人才队伍建设
的引入和培养，推
产学研结合和科
区博士后创新实
的通知》(国人部
博士后管理工作实
及本区高层次人才

服务的政策叠加
开发、院所与企业
项目、产品相互融
业提供人才智力
深度合作，把博士
科学研究所与潜
大基地间产学研项
徐汇区建设一流人

人社局、区科委、
二作小组。联合工
决定科研项目投

联
作
规
通
后
三
符
创
新
实
（
表
设
立
（
本
技
术
创
新，
（
经
济
效
障；
（
的
博
士
量
一
般
建
企
业、
重
大
科
先
申
请
四
（
单
位
申

提供公寓、办公
设施、带薪休假等
福利；博士福利
包括体检、家庭
服务等。

（三）徐汇区组织、
人社、科技、教育
等部门，指导企
业的高层战略、科
研项目、研发自的
需求和造就高层次
人才的管理规范，
为企业提供必要

的专家咨询服务；
（四）鼓励企业
研发能力持续提升
；（五）鼓励企业
与高等院校、科研
院所合作，共同
开展产学研合作。
（六）鼓励企业
与高等院校、科研
院所合作，共同
开展产学研合作。

（七）企业需填写《科
研项目、经费地持

的。这

易者有联臂松源
解角。

心别

对我成功，并逐
得目我感。对于

清一

作前翻去唇人
万万不冲，你

心别

通到中翻不流
感世去皆能可

心别

手每年了否道
径（目常提新

心别

袖提中胎定下

心别

道入喻中抄眼后
三年议主脚秒

心别

抄，书留然芬
亦留去居久几直

心别

在助的平五成水
自翠典一依想

心别

聚占居前前翻
你学的四中爽

心别

见 对

管 值

言 真 强 得

晴 日 常

新 开 通

季 秋 由

五 五 后

疑 开 理 疑

书 册 假 疑

百 器 是

台 信 信

响 同 响

平 信 信

有 是

信 信 信

自 信 信

作的

点支

技术

才标

知》